

RETNINGSLINJER FOR SAMVÆR OG ADFÆRD

For beboere og personer med opgaver på

Bikubenfondens Kollegie

RETNINSLINJER FOR SAMVÆR OG ADFÆRD

1. FORMÅL

- 1.1. Formålet med "Retningslinjer for samvær og adfærd" (herefter kaldet "Retningslinjerne") er at fastlægge rammerne for samvær og adfærd, og særligt at undgå uønsket adfærd (herefter "Uønsket Adfærd"), på Bikubenfondens Kollegie (herefter "Kollegiet").
- 1.2. Retningslinjerne gælder både for beboerne på Kollegiet (herefter "Beboerne") og øvrige personer, som har deres gang på Kollegiet, enten i social, arbejdsmæssig eller anden sammenhæng (herefter "Øvrige Personer").
- 1.3. Kollegiet ønsker med disse retningslinjer at bidrage til, at Beboere og Øvrige Personer bliver behandlet med respekt og omgår hinanden på en anerkendende, respektfuld og værdig måde. Kollegiet ønsker således og at modvirke krænkende og Uønsket adfærd, herunder seksuel chikane, mobning, vold eller voldelig adfærd.
- 1.4. Hvis du har kendskab til forhold vedrørende ualmindelige forhold, så har du eventuelt mulighed for at indberette et forhold i Bikubenfondens whistleblowerordning. Du finder mere om whistleblowerordningen og dens anvendelsesområde på www.bikubenfonden.dk/whistleblowerpolitik. I forhold indberetning vil oplysninger om almindelige adfærdsproblematikker – eksempelvis mangelfulde håndtering af affald eller tilsidesættelse af kollegiets almene adfærdsregler omkring brug af vaskerum, brug af cykelparkering eller omkring støj og larm – ikke kunne indberettes under whistleblowerordningen.

2. UØNSKET ADFÆRD

- 2.1. Der er tale om Uønsket adfærd, når en eller flere personer (Beboere eller Øvrige Personer) mere eller mindre groft udsætter andre personer (Beboere eller Øvrige Personer) for adfærd og/eller handlinger, der opfattes som nedværdigende eller ydmygende.
- 2.2. Uønsket Adfærd bruges som en samlet betegnelse for mobning, seksuel chikane, voldelig adfærd og andre krænkelser, herunder uønskede, krænkende "humoristiske" udtalelser, som kan forekomme når mennesker omgås.
- 2.3. Hvis du som Beboer eller en af de Øvrige Personer bliver udsat for Uønsket Adfærd enten fra en Beboer eller en af de Øvrige Personer, skal du hurtigst muligt sige fra over for den adfærd, som du ikke ønsker. Det er vigtigt at sige fra, idet den der udøver den Uønskede Adfærd ofte giver udtryk for, at han/hun opfattede situationen på en anden måde end den, der føler sig krænket.

- 2.4. Hvis du siger fra, skal den du siger fra overfor respektere dette. Det gælder også, selv om han/hun synes, at der er tale om uskyldig adfærd, eller at det bare er for sjov.
- 2.5. Hvis du bliver vidne til Uønsket Adfærd, skal du ikke forsøge at undgå situationen, men derimod sige tydeligt fra over for den, der optræder på en uønsket måde.
- 2.6. I nogle tilfælde kan problemet løses med en samtale, særligt hvis den, der udviser Uønsket Adfærd har haft en anden opfattelse af situationen. Dette afhænger i høj grad af, hvor grov krænkelser har været, og hvor længe den har stået på.
- 2.7. I alle andre tilfælde, som ved utvetydig seksuel chikane, voldelig adfærd eller andre grove forhold, skal du hurtigst muligt melde krænkelser til Julie Fredskov Pedersen, regnskabschef.
- 2.8. Det kan være nødvendigt at inddrage flere i sagen. Dette kan dog kun ske efter accept af den, der er krænket og/eller den, der har oplyst om forholdet.

3. KONSEKVENSER AF UØNSKET ADFÆRD

- 3.1. Hvis det viser sig, at der er udvist Uønsket Adfærd, kan der blive tale om forskellige former for konsekvenser over for den person som har optrådt på en uønsket måde – afhængigt af om personen er Beboer eller en af de Øvrige Personer, og afhængigt af grovheden af den uønskede adfærd. Der kan blive tale om 1) tilrettevisninger/påtale, 2) egentlige advarsler, 3) henstilling om ikke at komme på Kollegiet, 4) forbud mod at komme på Kollegiet, 4) ophævelse af lejemålet, og 5) ansættelsesretlige konsekvenser, hvis der er tale om en ansat i Bikubenfonden.
- 3.2. Hvilke konsekvenser der konkret bliver tale om i forbindelse med konstateret uønsket adfærd, afhænger af den konkrete situation. Dette forhold afklares af ledelsen i Bikubenfonden.

4. SPØRGSMÅL

- 4.1. Spørgsmål til retningslinjerne kan rettes til Michael Dahlmann Pedersen, Ejendomsinspektør.

København / 2022

Bikubenfondens Kollegie