

Anbefalinger for god fondsledelse

Fonden er omfattet af Anbefalingerne for god Fondsledelse, som er tilgængelige på Komitéen for god Fondsledelses hjemmeside www.godfondsledelse.dk, og følger alle anbefalinger:

ANBEFALING	FONDEN FØLGER
<p>1.1. Det anbefales, at bestyrelsen vedtager retningslinjer for ekstern kommunikation, herunder hvem, der kan og skal udtale sig til offentligheden på den erhvervsdrivende fonds vegne og om hvilke forhold. Retningslinjerne skal imødekomme behovet for åbenhed og interessenternes behov og mulighed for at opnå relevant opdateret information om fondens forhold.</p>	<p>Det fremgår af Bikubenfondens forretningsorden §22, at:</p> <p><i>"Formanden og den administrerende direktør repræsenterer fonden udadtil. Et medlem af bestyrelsen må ikke uden formandens tilladelse udtale sig til medier eller rette henvendelse til offentligheden om selskabets forhold. Herudover kan bestyrelsen fastsætte retningslinjer for information til fondens ansatte og offentligheden om fondens forhold."</i></p> <p>På hjemmesiden skriver fonden:</p> <p><i>"Nøgleordene for vores kommunikation er at skabe debat, kendskab og transparens. Vi vil gerne dele den viden og de erfaringer, vi får gennem vores arbejde. Derfor kommunikerer vi åbent om vores arbejde, så vores samarbejdspartnere – og omverden i det hele taget – kan få indsigt i fondens aktiviteter. Vi deltager aktivt i debatarrangementer og møder. Blandt andet arrangerer vi Kunstsalonon Vision, der sætter emner inden for scenekunst og billedkunst til debat."</i></p> <p>http://www.bikubenfondens.dk/om-bikubenfondens</p> <p>Bikubenfondens fik i 2016 vedtaget en ny kommunikationsstrategi, som er offentligt tilgængelig på fondens hjemmeside.</p> <p>https://www.bikubenfondens.dk/strategi</p>
<p>2.1.1 Det anbefales, at bestyrelsen med henblik på at sikre den erhvervsdrivende fonds virke i overensstemmelse med fondens formål og interesser mindst en gang årligt tager stilling til fondens overordnede strategi og uddelingspolitik med udgangspunkt i vedtægten.</p>	<p>Det fremgår af Bikubenfondens forretningsorden §16, at:</p> <p><i>"Bestyrelsen fastsætter en gang årligt fondens overordnede strategi og uddelingspolitik med henblik på at sikre fondens virke i overensstemmelse med fondens formål og interesser."</i></p> <p>Bikubenfondens fik i 2016 godkendt en ny uddelingsstrategi, som er offentligt tilgængelig på fondens hjemmeside.</p> <p>https://www.bikubenfondens.dk/strategi</p>
<p>2.2.1 Det anbefales, at bestyrelsesformanden organiserer, indkalder og leder bestyrelsesmøderne med henblik på at sikre et effektivt bestyrelsesarbejde og skabe de bedst mulige forudsætninger for bestyrelsesmedlemmernes arbejde enkeltvis og samlet.</p>	<p>Det fremgår af Bikubenfondens forretningsorden §9 og §10, at:</p> <p><i>"Bestyrelsesmøde indkaldes med mindst en uges varsel, medmindre særlige forhold efter formandens skøn gør det nødvendigt at afholde møde med kortere varsel."</i></p> <p><i>"Formanden sørger for, at der udarbejdes dagsorden for mødet, og at den med de fornødne bilag så vidt muligt udsendes mindst en uge før mødet."</i></p> <p><i>"Formanden, og i dennes forfald næstformanden, leder møderne."</i></p>

<p>2.2.2 Det anbefales, at hvis bestyrelsen – ud over formandsk-hvervet – undtagelsesvis anmoder bestyrelsesformanden om at udføre særlige driftsopgaver for den erhvervsdrivende fond, bør der foreligge en bestyrelsesbeslutning, der sikrer, at bestyrelsen bevarer den uafhængige overordnede ledelse og kontrolfunktion. Der bør sikres en forsvarlig arbejdsdeling mellem formanden, næstformanden, den øvrige bestyrelse og en eventuel direktion.</p>	<p>Det fremgår af Bikubenfondens forretningsorden §14, at:</p> <p><i>"Såfremt bestyrelsen undtagelsesvist – ud over formandsk-hvervet – anmoder bestyrelsesformanden om at udføre særlige driftsopgaver for den erhvervsdrivende fond, bør der foreligge en bestyrelsesbeslutning, der sikrer, at bestyrelsen bevarer den uafhængige overordnede ledelse og kontrolfunktion. Der bør sikres en forsvarlig arbejdsdeling mellem formanden, næstformanden, den øvrige bestyrelse og en eventuel direktion."</i></p>
<p>2.3.1 Det anbefales, at bestyrelsen løbende vurderer og fastlægger, hvilke kompetencer bestyrelsen skal råde over for bedst muligt at kunne udføre de opgaver, der påhviler bestyrelsen.</p>	<p>Det fremgår af Bikubenfondens forretningsorden §8, at:</p> <p><i>"Bestyrelsen skal løbende sikre, at bestyrelsen besidder relevant og fornøden viden og kompetence til at kunne udføre de opgaver, der påhviler bestyrelsen ved valg af kandidater til fondens bestyrelse."</i></p>
<p>2.3.2 Det anbefales, at bestyrelsen med respekt af en eventuel udpegningsret i vedtægten sikrer en struktureret, grundig og gennemskuelig proces for udvælgelse og indstilling af kandidater til bestyrelsen.</p>	<p>Det fremgår af Bikubenfondens forretningsorden §7, at:</p> <p><i>"Bestyrelsen skal ved udvælgelse af kandidater til bestyrelsen sikre en struktureret, grundig og gennemskuelig proces."</i></p>
<p>2.3.3 Det anbefales, at bestyrelsesmedlemmer udpeges på baggrund af deres personlige egenskaber og kompetencer under hensyn til bestyrelsens samlede kompetencer, samt at der ved sammensætning og indstilling af nye bestyrelsesmedlemmer tages hensyn til behovet for fornyelse – sammenholdt med behovet for kontinuitet – og til behovet for mangfoldighed i relation til bl.a. erhvervs- og uddelingserfaring, alder og køn.</p>	<p>Det fremgår af Bikubenfondens forretningsorden §8, at:</p> <p><i>"Bestyrelsen skal løbende sikre, at bestyrelsen besidder relevant og fornøden viden og kompetence til at kunne udføre de opgaver, der påhviler bestyrelsen ved valg af kandidater til fondens bestyrelse."</i></p> <p>Det fremgår af fondens hjemmeside, at:</p> <p><i>"Når nye bestyrelsesmedlemmer skal udvælges, bliver der sat en grundig rekrutteringsproces i gang ofte med uvildig ekstern assistance. Udvælgelsen af nye bestyrelsesmedlemmer tager udgangspunkt i, at der skal være de fornødne kompetencer i bestyrelsen inden for ledelse, investering, erhvervsdrift, kunst og sociale forhold."</i></p> <p>https://www.bikubenfonden.dk/bestyrelse</p>
<p>2.3.4 Det anbefales, at der årligt i ledelsesberetningen, og på den erhvervsdrivende fonds eventuelle hjemmeside, redegøres for sammensætningen af bestyrelsen, herunder for mangfoldighed, samt at der gives følgende oplysninger om hvert af bestyrelsens medlemmer:</p> <ul style="list-style-type: none"> • den pågældendes navn og stilling, • den pågældendes alder og køn, • dato for indtræden i bestyrelsen, hvorvidt genvalg af medlemmet har fundet sted, og udløb af den aktuelle valgperiode, • medlemmets eventuelle særlige kompetencer, • den pågældendes øvrige ledelseshverv, herunder poster i direktioner, bestyrelser og tilsynsråd, inklusive ledelsesudvalg, i danske og udenlandske fonde, virksomheder, institutioner samt krævende organisationsopgaver, • hvilke medlemmer, der er udpeget af myndigheder/tilskudsyder m.v., og • om medlemmet anses for uafhængigt. 	<p>Bestyrelsen præsenteres i årsberetningen og på fondens hjemmeside med samtlige anbefalede oplysninger:</p> <p>http://www.bikubenfonden.dk/bestyrelse</p>

<p>2.3.5 Det anbefales, at flertallet af bestyrelsesmedlemmerne i den erhvervsdrivende fond ikke samtidig er medlemmer af bestyrelsen eller direktionen i fondens dattervirksomhed(-er), medmindre der er tale om et helejet egentligt holdingselskab.</p>	<p>Der er ingen sammenfald mellem medlemmer af Bikubenfondens bestyrelse og bestyrelser eller direktioner i fondens dattervirksomheder ENKOTEC A/S, BIFI A/S og Høbbet A/S.</p>
<p>2.4.1 Det anbefales, at en passende del af bestyrelsens medlemmer er uafhængige.</p> <p>Består bestyrelsen (eksklusiv medarbejdervalgte medlemmer) af op til fire medlemmer, bør mindst ét medlem være uafhængigt. Består bestyrelsen af mellem fem til otte medlemmer, bør mindst to medlemmer være uafhængige. Består bestyrelsen af ni til elleve medlemmer, bør mindst tre medlemmer være uafhængige og så fremdeles.</p> <p>Et bestyrelsesmedlem anses i denne sammenhæng ikke for uafhængig, hvis den pågældende:</p> <ul style="list-style-type: none"> er, eller inden for de seneste tre år har været, medlem af direktionen eller ledende medarbejder i fonden eller en væsentlig dattervirksomhed eller associeret virksomhed til fonden, inden for de seneste fem år har modtaget større vederlag, herunder uddelinger eller andre ydelser, fra fonden/koncernen eller en dattervirksomhed eller associeret virksomhed til fonden i anden egenskab end som medlem af fondens bestyrelse eller direktion, inden for det seneste år har haft en væsentlig forretningsrelation (f.eks. personlig eller indirekte som partner eller ansat, aktionær, kunde, leverandør eller ledelsesmedlem i selskaber med tilsvarende forbindelse) med fonden/koncernen eller en dattervirksomhed eller associeret virksomhed til fonden, er, eller inden for de seneste tre år har været, ansat eller partner hos ekstern revisor, har været medlem af fondens bestyrelse eller direktion i mere end 12 år, er stifter eller væsentlig gavegiver, hvis fonden har til formål at yde støtte til disses familie eller andre, som står disse særligt nær, eller er ledelsesmedlem i en organisation, en anden fond eller lignende, der modtager eller gentagne gange inden for de seneste fem år har modtaget væsentlige donationer fra fonden. 	<p>Samtlige medlemmer af fondens bestyrelse er uafhængige i henhold til nærværende definition.</p>
<p>2.5.1 Det anbefales, at bestyrelsens medlemmer som minimum udpeges for en periode på to år, og maksimalt for en periode på fire år.</p>	<p>Det fremgår af Bikubenfondens vedtægter §6, at:</p> <p><i>"Medlemmer af bestyrelsen vælges af bestyrelsen ved simpelt flertal for 2 år ad gangen. (...) Alle medlemmer kan højst genvælges fire gange."</i></p>
<p>2.5.2 Det anbefales, at der for medlemmerne af bestyrelsen fastsættes en aldersgrænse, som offentliggøres i ledelsesberetningen eller på fondens hjemmeside.</p>	<p>Det fremgår af Bikubenfondens vedtægter §6, at:</p> <p><i>"Bestyrelsesmedlemmer kan vælges til og med det år, hvori de fylder 67 år, og skal afgå senest den 1. maj det år i hvilket, de fylder 68 år."</i></p>
<p>2.6.1 Det anbefales, at bestyrelsen fastlægger en evalueringsprocedure, hvor bestyrelsen, formanden og de individuelle medlemmers bidrag og resultater årligt evalueres, og at resultatet drøftes i bestyrelsen.</p>	<p>Det fremgår af Bikubenfondens forretningsorden §22, at:</p> <p><i>"Bestyrelsen fastlægger en evalueringsprocedure, hvor bestyrelsen, formanden og de individuelle medlemmers bidrag og resultater årligt evalueres, hvorefter resultatet drøftes i bestyrelsen."</i></p>

<p>2.6.2 Det anbefales, at bestyrelsen én gang årligt evaluerer en eventuel direktion og/eller administrators arbejde og resultater efter forud fastsatte klare kriterier.</p>	<p>Det fremgår af Bikubenfondens forretningsorden §22, at:</p> <p><i>"Bestyrelsen fastlægger ligeledes en evalueringsprocedure for fondens direktion, hvor direktionens arbejde og resultater én gang årligt evalueres af bestyrelsen."</i></p>
<p>3.1.1 Det anbefales, at medlemmer af bestyrelsen i erhvervsdrivende fonde aflønnes med et fast vederlag, samt at medlemmer af en eventuel direktion aflønnes med et fast vederlag, eventuelt kombineret med bonus, der ikke bør være afhængig af regnskabsmæssige resultater. Vederlaget bør afspejle det arbejde og ansvar, der følger af hvervet.</p>	<p>Det fremgår af Bikubenfondens vedtægter §7, at:</p> <p><i>"Det enkelte bestyrelsesmedlem kan modtage et honorar fastsat af bestyrelsen. Honoraret må ikke overstige, hvad der anses for sædvanligt efter hvervets art og arbejdets omfang."</i></p> <p>Herudover fremgår det af fondens hjemmeside, at:</p> <p><i>"Bikubenfondens bestyrelsesmedlemmer modtager for det løbende bestyrelsesarbejde et fast grundhonorar på 200.000 kr. Formanden modtager 3 gange grundhonoraret og næstformanden 2 gange grundhonoraret. Ingen bestyrelsesmedlemmer modtager herudover ekstra honorar."</i></p> <p>http://www.bikubenfonden.dk/bestyrelse</p>
<p>3.1.2 Det anbefales, at der i årsregnskabet gives oplysning om det samlede vederlag, hvert medlem af bestyrelsen og en eventuel direktion modtager fra den erhvervsdrivende fond og fra andre virksomheder i koncernen. Endvidere bør der oplyses om eventuelle andre vederlag som bestyrelsesmedlemmer, bortset fra medarbejderrepræsentanter i bestyrelsen, modtager for varetagelsen af opgaver for fonden, dattervirksomheder af fonden eller tilknyttede virksomheder til fonden.</p>	<p>Omfanget af vederlag fremgår af årsregnskabet.</p>

Nye anbefalinger i 2020

I marts 2020 har Komitéen for god Fondsledelse fremsendt nye anbefalinger. Anbefalingerne skal først følges ved årsberetningen for 2020.

De nye anbefalinger har bl.a. et skarpere fokus på bestyrelsers arbejde med og stillingtagen til fondens strategi og uddelingspolitik samt fondens kapitalforvaltning. I Bikubenfonden tager vores bestyrelse ved hvert bestyrelsesmøde stilling til vores uddelingsaktiviteter og ser på deres formål i forhold til vores overordnede formål. Bestyrelsen forholder sig ligeledes til vores kapitalforvaltning, herunder bl.a. vores afkast og erhvervsaktiviteter. Bestyrelsen har jævnligt strategiske drøftelser om dette, så vi sikrer Bikubenfondens levedygtighed og mulighed for at opfylde vores formål. For at sikre at bestyrelsen alene varetager Bikubenfondens interesser, er alle medlemmer uafhængige af særinteresser.

Ifølge de nye anbefalinger bør fonde, der ejer en eller flere dattervirksomheder udøve engageret ejerskab i disse. I Bikubenfonden gør vi løbende dette via i vores engagement i vores dattervirksomheder, herunder Enkotec A/S. Vi bidrager bl.a. i bestyrelsesarbejdet, inddragelse i strategiprocesser og modtager regelmæssig rapportering fra selskaberne.

Endelig indebærer de nye anbefalinger også et skarpere fokus på åbenhed og kommunikation, herunder f.eks. at fonde bør vedtage retningslinjer for eksternt kommunikation. I Bikubenfonden arbejder vi i den henseende med et talsmandshierarki vedtaget af bestyrelsen. I øvrigt har vi altid fokus på at være transparente og tilgængelige bl.a. igennem vores hjemmeside og sociale medier.